

Gedragscode zakelijke partner



Gedragscode zakelijke partner

Inhoud

Inleiding

- 1.1 Achtergrond en reikwijdte van de code
- 1.2 Evaluatie en naleving van zakelijke partners
- 1.3 Vertrouwelijkheid
- 1.4. Onderaannemers

De bedrijfsvoering van de zakelijke partner

- 2.1 Ethische bedrijfspraktijken
- 2.2 Gezondheid en veiligheid op het werk
- 2.3 Eerlijke arbeidsomstandigheden
- 2.4 Kinderarbeid en dwangarbeid
- 2.5 Discriminatie
- 2.6 Klachtenprocedure
- 2.7 Respect voor het milieu
- 2.8 Relaties met de gemeenschap
- 2.9 Melden van afwijkingen
- 2.10 Links naar vermelde documenten

1. Inleiding

1.1 Achtergrond en reikwijdte van de code

Deze code is van toepassing op distributeurs, groothandelaren, wederverkopers, verkoopagenten en andere zakelijke partners (elk een "zakelijke partner"). Voor leveranciers van Essity is de gedragscode voor leveranciers opgenomen in wereldwijde leveranciersnormen van Essity van toepassing en voor joint ventures van Essity gelden andere regels.

De code omvat de vereisten voor een verantwoorde bedrijfsvoering waaraan zakelijke partners van Essity moeten voldoen. Het verwijst naar internationale normen en definieert specifieke Essity-vereisten. Deze code kan van tijd tot tijd worden aangevuld met andere documenten met aanvullende eisen.

De eigen gedragscode van Essity definieert de principes die Essity beschouwt als fundamenteel voor bedrijfsethiek en maatschappelijk verantwoord gedrag. Het vormt ook de basis voor deze code waaraan de zakelijke partners van Essity moeten voldoen op het gebied van bedrijfsethiek, mensenrechten, veiligheid en gezondheid, arbeidsverhoudingen, bedrijfspraktijken en maatschappelijke betrokkenheid.

Essity is lid van het Global Compact van de Verenigde Naties, dat bestaat uit 10 principes op het gebied van mensenrechten, arbeidsnormen, het milieu en corruptiebestrijding. De eisen van Essity zijn hoofdzakelijk gebaseerd op internationaal overeengekomen normen, zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de kernverdragen van de IAO, maar ook op nationale wetgeving.

1.2 Evaluatie en naleving van zakelijke partners

Essity of een door Essity geselecteerd extern auditbedrijf heeft het recht de naleving van de code door de zakelijke partner te beoordelen en onverwijld toegang te krijgen tot alle relevante documenten, gebouwen en informatie. Essity zal de zakelijk partner vooraf informeren over de datum, het tijdstip, de locatie en de voorschriften van de audit, rekening houdend met de commerciële belangen van de zakelijke partner.

1.3 Vertrouwelijkheid

Essity kan bepaalde vertrouwelijke informatie in de loop van hun zakelijke relatie aan zakelijke partners bekendmaken. De zakelijke partner mag alleen toegang verlenen tot vertrouwelijke informatie van Essity aan personen binnen zijn organisatie die de informatie nodig hebben in verband met het nakomen door de zakelijke partner van zijn verplichtingen jegens Essity. Indien noodzakelijk kan de zakelijke partner worden gevraagd om met Essity afzonderlijke geheimhoudingsverklaringen aan te gaan.

1.4 Onderaannemers

Van alle zakelijke partners van Essity wordt verwacht dat zij voldoen aan de ethische zakelijke normen en waarden opgenomen in deze code, en dat zij dergelijke normen actief gebruiken in de omgang met hun eigen (onder-)aannemers.

2. De bedrijfsvoering van de zakelijke partner

2.1 Ethische bedrijfspraktijken

Integriteit

Van zakelijke partners van Essity wordt verwacht dat zij hun zakelijke activiteiten op een professionele manier uitvoeren en in overeenstemming met de normen die zijn vastgelegd in alle toepasselijke internationale en nationale wet- en regelgeving en erkennen tegelijkertijd dat de vereisten van Essity deze normen soms zullen overschrijden. Zakelijk partners en alle personen die namens hen handelen moeten ten minste integer, eerlijk en rechtvaardig handelen in alle aspecten van hun bedrijfsvoering.

Eerlijke concurrentie

Zakelijke partners en alle personen die namens hen handelen, moeten voldoen aan nationale en supranationale antitrust- en mededingingswetten. Zij mogen niet rechtstreeks of indirect deelnemen aan onwettige afspraken met hun concurrenten, noch gevoelige informatie uitwisselen, bijvoorbeeld met betrekking tot markten, klanten, strategieën, prijzen en dergelijke. Alle zakelijke partners en personen die namens hen handelen, nemen zo precies mogelijk volgens de toepasselijke wet- en regelgeving deel aan openbare aanbestedingen en aanbestedingsprocedures voor de particuliere sector.

Belangenconflicten

Zakelijke partners stellen Essity op de hoogte als een werknemer van Essity belang heeft bij de activiteiten van de zakelijke partner wat aanleiding zou kunnen geven tot een belangenconflict. Zakelijke partners en personen die namens hen handelen moeten belangenconflicten voorkomen met betrekking tot hun; privé-activiteiten, entiteiten waarin hun naaste verwanten of relaties belangen hebben, hun zakelijke activiteiten met andere partijen en hun rol in de zakelijke relatie met Essity. Een zakelijke partner moet Essity over belangenconflicten informeren zodra zij er kennis van hebben genomen.

Anti-corruptie en omkoping

Zakelijke partners en alle personen die namens hen handelen moeten zich houden aan alle van toepassing zijnde anticorruptiewetgeving tijdens het zakendoen met Essity. Omkoping en andere vormen van corrupte bedrijfspraktijken zijn ten strengste verboden. Het direct of indirect aanbieden, verlenen of accepteren van onrechtmatige voordelen om activiteiten te genereren, te behouden of te versnellen is onaanvaardbaar. Zakelijke partners dienen ervoor te zorgen dat dergelijke voordelen niet worden uitgewisseld in het kader van hun bedrijfsactiviteiten en van die van hun onderaannemers. Zakelijke partners zullen gepaste risicogebaseerde due diligence uitvoeren alvorens een onderaannemer in te schakelen om ervoor te zorgen dat dergelijke derde partijen alle van toepassing zijnde wetgeving naleven.

Geschenken en entertainment

Zakelijke partners van Essity mogen geen giften, maaltijden of entertainment aan een werknemer van Essity verstrekken dat een besluit van de Essity-werknemer met betrekking tot de activiteiten van Essity met de zakelijke partner kan of zou kunnen beïnvloeden.

Vertegenwoordigers van Essity mogen geen geschenken of gastvrijheid accepteren als dit een zakelijke beslissing kan beïnvloeden of lijkt te beïnvloeden. Medewerkers van Essity worden geacht te betalen voor hun eigen reizen en accommodatie bij een bezoek aan zakelijke partners.

Boekhouding, administratie en belasting

Het nauwkeurig bijhouden van de boekhouding en administratie en het verklaren van alle belastingen en heffingen is een onderdeel van het op een duurzame wijze uitvoeren van een wettelijke en transparante bedrijfsvoering. Essity verwacht van haar zakelijke partners dat zij voldoen aan alle toepasselijke wetgeving en boekhoudregels ter zake.

Gegevensbescherming

Zakelijke partners dienen te voldoen aan alle toepasselijke wetgeving op het gebied van gegevensbescherming bij het vergaren, verwerken, opslaan of anderszins bewerken van persoonsgegevens van alle personen, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, hun eigen medewerkers en medewerkers van hun klanten, leveranciers en zakelijke partners.

2.2 Gezondheid en veiligheid op het werk

Zakelijke partners moeten de nodige maatregelen nemen om te zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving voor al hun werknemers.

Als onderdeel van deze inspanning moet de zakelijke partner beschikken over een gedocumenteerd Arbo-managementsysteem voor continue bewaking en verbetering van de werkomgeving. De gewenste norm is certificering volgens OHSAS 18001. Elke zakelijke partner moet binnen de organisatie ook beschikken over een senior manager die verantwoordelijk is voor gezondheid en veiligheid. Van alle zakelijke partners wordt verwacht dat zij relevante informatie verstrekken om Essity in staat te stellen aan de verplichtingen op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk te voldoen.

2.3 Eerlijke arbeidsomstandigheden

Essity verwacht van zakelijke partners dat hun werknemers en alle personen die namens hen handelen met de hoogste ethische normen worden behandeld. De zakelijke partner moet zich houden aan nationale en internationale verdragen en wetten op het gebied van de grondrechten, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, non-discriminatie, vrijheid van vereniging, het recht op collectieve onderhandelingen, bescherming van kinderen en moeders en het recht op het vormen van ondernemingsraden. Bovendien mogen zakelijke partners van Essity geen lijfstraffen of andere vormen van misbruik gebruiken of dreigen te gebruiken.

Indien vereist door de lokale wetgeving, moeten alle werknemers van een zakelijke partner van Essity een arbeidsovereenkomst hebben. De werktijden van zakelijke partners moeten in overeenstemming zijn met de nationale wetgeving en lokale industriënormen en lonen en andere voordelen van de zakelijke partner moeten rechtvaardig zijn en ten minste gelijk aan de minimale relevante wettelijke en industriële normen.

2.4 Kinderarbeid en dwangarbeid

Zakelijke partners nemen maatregelen om ervoor te zorgen dat zij geen gebruik maken van kinder-, dwangarbeid of slavernij of deze ondersteunen. Dit omvat alle vormen van mensenhandel en werken tegen de eigen wil of keuze. Van geen enkele medewerker zal bij indiensttreding worden gevraagd om een borg te betalen of identiteitspapieren in te leveren. Indien een zakelijke partner gebruik maakt van recruiters of een bureau, zal in geen geval de werknemer kosten of honoraria in rekening worden gebracht in verband met de werving. Zakelijke partners moeten binnen hun invloedssfeer ook actief werken aan het voorkomen van alle vormen van kinderarbeid of uitbuiting. Zij voldoen altijd strikt aan de wettelijke eisen alsmede aan de IAO-conventie nr. 138 over de minimumleeftijd voor werk.

2.5 Discriminatie

Van zakelijke partners van Essity wordt verwacht dat zij beleidsmaatregelen treffen die doeltreffende wijze discriminatie of intimidatie verbiedt op grond van geslacht, burgerlijke staat of ouderlijke status, etnische of nationale afkomst, seksuele geaardheid, religieuze overtuiging, politieke overtuiging, leeftijd, handicap of lidmaatschap van een vakbond of werknemersorganisatie.

2.6 Klachtenprocedure

Essity verwacht van zakelijke partners dat zij een effectieve klachtenprocedure hebben ingericht waar werknemers zich zonder angst voor represailles kunnen melden met klachten en problemen over hun arbeidsomstandigheden.

2.7 Respect voor het milieu

Te allen tijde wordt van zakelijke partners van Essity verwacht dat zij op een milieuverantwoorde manier handelen en de toepasselijke wetgeving respecteren. Essity eist van zijn zakelijke partners dat zij de milieubescherming voortdurend verbeteren en de milieu-impact en vervuiling die door hun activiteiten wordt veroorzaakt minimaliseren.

2.8 Relaties met de gemeenschap

Essity moedigt zakelijke partners aan om een positieve invloed te hebben en met respect te handelen binnen de gemeenschappen waarin zij actief zijn.

2.9 Melden van afwijkingen

Elke zakelijke partner dient elke verdenking van een ernstige schending uit hoofde van deze code te melden aan de Essity-vertegenwoordiger inclusief enige inbreuk door de onderaannemers van de zakelijke partner. Indien een zakelijke partner of een van zijn (onder-) aannemers nalaat te voldoen aan de vereisten van deze code, moet de zakelijke partner passende maatregelen nemen om de inbreuk ongedaan te maken en om herhaling van een dergelijke inbreuk in de toekomst te voorkomen. Essity behoudt zich het recht voor om de zakelijke relatie met een zakelijke partner te beëindigen bij aanhoudende afwijkingen of schendingen van deze code.

2.10 Links naar vermelde documenten

<http://www.iso.org/>, <https://www.un.org/en/sections/general/documents/>,
<https://www.ilo.org>